

**EKO - podnik verejnoprospešných služieb, Halašova 20, Bratislava** zastúpený  
JUDr. Danielom Hulínom, poverený výkonom funkcie riaditeľa /ďalej len zamestnávateľ/

a

**Odborová organizácia OZ KOVO pri EKO-podniku verejnoprospešných služieb,**  
Halašova 20, Bratislava, zastupujúca záujmy pracovníkov podniku, zastúpená  
Alexandrom Mrázekom, predsedom závodného výboru /ďalej len odborová organizácia /

uzatvárajú podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení jeho neskorších  
predpisov tento

**Dodatok č. 1**

**ku**

**KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**

**PRE ROKY 2022 a 2023**

/ďalej len „Dodatok č. 1“/

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok výkonu práce vo verejnom záujme a v súlade s Článkom 3, Časť I. Úvodné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy sa Kolektívna zmluva pre roky 2022 a 2023 zo dňa 29. decembra 2021 mení a dopĺňa nasledovne:

#### **V Časti IV. Článok 26 Stravovanie**

**sa ruší text Článku 26 a nahrádza sa textom, ktorého znenie je nasledovné:**

#### **„Časť IV.**

#### **Článok 26 Stravovanie**

1. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre zamestnancov v trvalom pracovnom pomere prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
2. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Hodnotu stravovacej poukážky stanoví samostatná interná smernice podniku.
3. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa ods. 1 v sume 55% hodnoty stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
4. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok zo sociálneho fondu. Výšku príspevku aktuálne dohodne riaditeľ podniku s predsedom závodného výboru odborovej organizácie. O tejto dohode vystavia písomný záznam.
5. Zamestnancovi, ktorý pracuje na nočných zmenách sa poskytne 1 stravovacia poukážka na jedlo za každú odpracovanú nočnú zmenu.
6. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.
7. Príspevky na stravovanie sa neposkytujú:
  - a. Zamestnancom v dňoch ospravedlnenej neprítomnosti na pracovisku alebo v čase choroby; to neplatí, ak zamestnanec čerpá dovolenku vo výmere stanovenej § 103 Zákonníka práce a touto kolektívnou zmluvou.
  - b. Zamestnancom vykonávajúcim prácu na základe dohody o vykonaní práce, na základe dohody o pracovnej činnosti a brigádnickej práce študentov.

**Dopĺňa sa nová Časť VII. o nový Článok 30, ktorého znenie je nasledovné:**

#### **„Článok 30**

#### **Osobitné ustanovenia pre rok 2022 – inflačný príspevok**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2022 najmenej 12 mesiacov, inflačný príspevok vo výške 250,- eur ako odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Odmena bude vyplatená za mesiac december 2022, ako inflačná pomoc na zmiernenie následkov nárastu cien energií a vysokej inflácie spôsobenej ekonomickými dôsledkami pandémie ochorenia COVID-19. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

**Časť VII. Záverečné ustanovenia sa prečíslováva na Časť VIII. Záverečné ustanovenia a jej pôvodné týmto Dodatkom č. 1 prečíslované Články 30, 31, 32 a 33 sa prečísľujú na Články 31, 32, 33 a 34.**  
**Ostatné časti Kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené.**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Tento Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
2. Tento Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je uložený na nahliadnutie u predsedu odborovej organizácie a na sekretariáte riaditeľa.
3. Tento Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v troch (3) vyhotoveniach, pričom zamestnávateľ obdrží dve (2) jeho vyhotovenia a predseda odborovej organizácie jedno (1) vyhotovenie.

V Bratislave, dňa

-----  
JUDr. Daniel Hulín  
za zamestnávateľa

-----  
Alexander Mrázek  
za odborovú organizáciu