

ZMLUVA č. 3 / 2022 - 2023 / PV

o zabezpečení praktického vyučovania formou odborného výcviku vykonávaním produktívnej práce žiakov, uzatvorená zmluvnými stranami podľa § 8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok I Zmluvné strany

Stredná odborná škola technológií a remesiel
adresa sídla: 823 75 Bratislava, Ivanská cesta 21
IČO: 42128790, DIČ: 2022507245
štatutárny orgán: Ing. Peter Čordáš, riaditeľ školy
bankové spojenie:
Štátna pokladnica č. ú.: predčíslenie 000000 č. účtu 7000473459 kód 8180
IBAN: SK72 8180 0000 0070 0047 3459

a

Zamestnávateľ : EKO-podnik verejnoprospešných služieb
sídlo: Halašova 20, 832 90 Bratislava
IČO : 00491870 DIČ : SK 2020887022
štatutárny orgán : JUDr. Daniel Hulín , telefón: 02 44259920, e-mail: riaditel@ekovps.sk,
faktury@ekovps.sk
bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s. Bratislava,
IBAN: SK07 5600 0000 0018 0570 7008
pracovisko: Hodžova 11, 010 11 Žilina

u z a t v á r a j ú túto zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania:

Článok II Predmet, miesto a čas plnenia

1. Predmetom zmluvy je zabezpečenie praktického vyučovania žiakov formou odborného výcviku vykonávaním produktívnej práce v súlade so vzdelávacím programom školy a s predmetom činnosti zamestnávateľa, za dohodnutú cenu produktívnej práce. Zoznam žiakov podľa navštevovaného ročníka štúdia a učebného odboru je prílohou č. 1 tejto zmluvy.
2. Zamestnávateľ zabezpečí a nesie zodpovednosť za to, že individuálna forma praktického vyučovania bude vykonaná pod vedením inštruktora, ktorý spĺňa podmienky podľa § 22 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Praktické vyučovanie sa vykoná na pracovisku:

Halašova 20, 832 90 Bratislava, Šancova 112, 811 05 Bratislava a v objektoch v správe EKO-podniku

4. Zmluva na praktické vyučovanie formou odborného výcviku vykonávaním produktívnej práce sa uzatvára na obdobie: od 13.9.2022 do 31.8.2023
vo vyučovacích dňoch určených podľa rozvrhu hodín školy.

* § 2 písm. h) zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III

Finančné zabezpečenie žiaka, spôsob fakturácie a platby

1. Odmenu za produktívnu prácu poskytne škola žiakovi v súlade s § 27 ods. 1 a 2 zákona č. 61/2015 Z. z. vo výške od 50% - 100% z hodinovej minimálnej mzdy. Pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie sa žiaka. Odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov zamestnávateľa.
2. Zmluvné strany sa dohodli na tejto cene produktívnej práce žiaka: 3,713 Eur /hod.
Cena práce bola dohodnutá podľa § 3 zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov a § 2 ods. 2 zákona č. 663/2007 Z. z. s prihliadnutím k bodu 1 tohto článku.
3. Faktúru za vykonanú produktívnu prácu vyhotoví a zašle škola zamestnávateľovi na dohodnutú adresu po skončení kalendárneho mesiaca, v ktorom boli práce vykonané, na podklade potvrdeného mesačného výkazu o počte odpracovaných hodín žiakom.
4. Splatnosť faktúry je 14 dní od jej doručenia zamestnávateľovi na adresu podľa čl. I zmluvy.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade omeškania úhrady faktúry zamestnávateľom, môže škola zamestnávateľovi účtovať úroky z omeškania za každý deň omeškania po splatnosti faktúry vo výške 0,05% z fakturovanej sumy.

Článok IV

Povinnosti a práva zmluvných strán

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť na dohodnuté obdobie praktického vyučovania dostatok produktívnych prác pre príslušný učebný odbor na svojich pracoviskách za podmienok vyhovujúcich predpisom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci mladistvých žiakov.
2. Škola poverí svojho pedagogického zamestnanca metodickým dozorom nad vykonávaním praktického vyučovania formou produktívnych prác na pracoviskách zamestnávateľa. Zmenu v osobe pedagogického zamestnanca je škola povinná včas oznámiť zamestnávateľovi.
3. Pedagogický zamestnanec školy poverený metodickým dozorom
 - a) úzko spolupracuje so zamestnávateľom (inštruktorom), najmä:
 - pri hodnotení kvality práce a správania žiaka,
 - pri riešení neúčasti žiaka na praktickom vyučovaní,
 - pri porušení pracovnej disciplíny žiakom,
 - pri pracovnom úraze žiaka,
 - pri vzniku škody zamestnávateľovi úmyselným zavinením žiaka a pri vzniku škody žiakovi pri praktickom vyučovaní,
 - pri riešení pripomienok žiaka alebo inštruktora k praktickému vyučovaniu,
 - b) včas zabezpečuje podklady pre fakturáciu produktívnej práce žiaka, obstaráva zamestnávateľom potvrdený mesačný výkaz o počte odpracovaných hodín žiakom.
4. Inštruktor organizuje prácu pri dodržaní pracovnej doby v rámci vyučovacieho dňa v súlade s § 6 vyhlášky č. 65/2015 Z. z. o stredných školách, najviac 6 hodín pre žiaka 1. ročníka, najviac 7 hod hodín u žiaka 2. , 3. a 4. ročníka, s prestávkou 30 minút, ktorá sa započítava do vyučovacieho dňa, so začiatkom vyučovacieho dňa najskôr o 06,00 hodine. Pre žiaka zamestnávateľ vytvorí vhodné hygienické podmienky a v dobe pracovnej prestávky mu umožní stravovanie.
5. Inštruktor sa pri praktickom vyučovaní formou produktívnej práce riadi tematickým plánom vyučovania učebného odboru, časovým rozvrhom vyučovania, vedie prideleného žiaka počas vyučovania k nadobudnutiu pracovných návykov, zručností a praktických skúseností vo vyučovanom odbore, ďalej plní povinnosti inštruktora vyplývajúce z prílohy č. 2 tejto zmluvy.

6. V súlade s § 26 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov zamestnávateľ poskytne žiakovi osobné ochranné pracovné prostriedky a posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.
7. Škola a zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne bezodplatne žiakovi pracovné náradie a špeciálne pomôcky pre výkon produktívnej práce.
8. Zamestnávateľ v čase praktického vyučovania zodpovedá za bezpečnosť a ochranu zdravia žiaka. Zaväzuje sa oboznámiť žiaka pred začatím produktívnej práce s platnými predpismi BOZP a OPP na pracovisku (prevádzke). V prípade pracovného úrazu žiaka tento ihneď oznámiť pedagogickému zamestnancovi poverenému metodickým dozorom alebo zástupcovi riaditeľa školy pre praktické vyučovanie alebo riaditeľovi školy.
9. Zamestnávateľ (inštruktor) zabezpečí na účely hodnotenia a klasifikácie žiakov návrh na klasifikáciu žiaka, evidovanie dochádzky žiaka na praktické vyučovanie, počet odpracovaných hodín produktívnej práce žiaka, mesačne potvrdzuje vlastnoručným podpisom a odtlačkom pečiatky na mesačný výkaz o odpracovaných hodinách žiakom.

Článok V Ďalšie ustanovenia

1. Pri vykonávaní produktívnej práce sú pre žiaka záväzné pracovné predpisy platné na pracovisku zamestnávateľa, najmä predpisy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, protipožiarnej ochrany a ochrany životného prostredia, ich dodržiavanie je zamestnávateľ povinný a oprávnený od žiaka vyžadovať.
2. Zodpovednosť za škodu žiakovi alebo zamestnávateľovi, ktorú preukázateľne úmyselne zaviniť žiak počas praktického vyučovania bude posudzovaná v súlade s § 144 ods. 1 písm. o) a ods. 7 písm. e) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a § 25 ods. 4 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v spolupráci školy a zamestnávateľa.

Článok VI Skončenie platnosti zmluvy

Zmluvné strany môžu ukončiť platnosť tejto zmluvy pred termínom dohodnutej platnosti:

- a) vzájomnou dohodou strednej odbornej školy a zamestnávateľa alebo
- b) písomnou výpoveďou strednej odbornej školy alebo zamestnávateľa s výpovednou lehotou jeden mesiac, pričom výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej zmluvnej strane,
- c) odstúpením od zmluvy zo strany zamestnávateľa, ak:
 - sa žiak opakovane bezdôvodne nezúčastnil praktického vyučovania,
 - žiak svojim konaním úmyselne alebo z nebanlivosti spôsobil zamestnávateľovi škodu,
 - žiak porušil pracovnú disciplínu a/alebo povinnosti na úseku BOPZ a ochrany pred požiarom,
 - stredná odborná škola porušuje povinnosti stanovené jej touto zmluvou, predovšetkým ak neposkytuje zamestnávateľovi nevyhnutnú súčinnosť a k náprave nedošlo ani na základe písomnej výzvy zamestnávateľa.

Článok VII
Záverečné ustanovenia

1. Pokiaľ vzájomné vzťahy zmluvných strán táto zmluva neupravuje, budú posudzované podľa príslušných ustanovení Obchodného zákonníka, školského zákona, zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, Občianskeho zákonníka a zákona o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci.
2. Prílohy č.1 až č.5 sú neoddeliteľnou súčasťou zmluvy o praktickom vyučovaní.
3. Zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, z toho dva exempláre pre školu a jeden pre zamestnávateľa.
4. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami, najskôr však deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. v zmysle § 47a odst.1. Občianskeho zákonníka.
5. Zmluvné strany svojimi podpismi zmluvy potvrdzujú, že všetky jej ustanovenia sú im jasné a zrozumiteľné, vyjadrujú ich slobodnú vôľu zmluvu plniť.

V Bratislave dňa : 19.9.2022.

EKO-po
Halašova 20, 831
IČO: 00491870 DIČ: ..
IČ DPH: SK20202020

PS 10
a

Stredná odborná škola technológií a remesiel
Ivanská cesta 24
823 75 Bratislava

.....
za zamestnávateľa
meno, priezvisko oprávnenej osoby,
podpis

.....
riaditeľ školy

Prílohy:

1. Menný zoznam žiakov
2. Dohoda o odbornom vedení žiakov, povinnosti inštruktora
3. Mesačné hodnotenie odborného výcviku žiaka
4. Mesačný výkaz o odpracovaných hodinách produktívnej práce
5. Tematický plán praktického vyučovania (časový harmonogram PV, deň začatia a ukončenia PV)